

Рассмотрены на Совете руководителей
(протокол №3 от 20.05.2022 и доведены до сведения
школьных управленческих команд)

Адресные рекомендации по итогам мониторингов

В соответствии с планом работы Комитета образования, картой мониторинга оценки качества образования в образовательных организациях Волосовского муниципального района, подведомственных Комитету образования Волосовского муниципального района, утвержденной распоряжением Комитета образования от 03.06.2021г №198-р, проведены мониторинги по учету нагрузки педагогических работников, по потребности в педагогических кадрах, по повышению квалификации педагогических работников, обеспечение поддержки молодых специалистов.

Результаты мониторингов по направлениям деятельности можно отнести как к муниципальным, так и внутришкольным, т.к. по итогам их проведения на уровне района, на уровне образовательной организации накапливаются определенные массивы статистической и аналитической информации, которые необходимо принимать, определять их значимость и проводить работу по устранению недостатков.

На основании проведенных мониторингов сформированы следующие адресные рекомендации:

1. Мониторинг по учету нагрузки педагогических работников общеобразовательных организаций Волосовского района

№п/п	рекомендации	срок	Планируемый результат
Образовательные организации			
1.	Проводить профилактические мероприятия по текучести кадров и успешной адаптации педагогов ОО.	постоянно	Разработать дорожную карту по преодолению дефицита педкадров МОУ «ВСОШ №1», МДОУ «Детский сад №28», МОУ «Бегуницкая СОШ», МОУ «Зимитицкая ООШ», все остальные организации-провести корректировку с учетом потребностей
2.	Материально и морально стимулировать педагогов на	постоянно	Откорректировать план ПП и КПК

	успешную работу, а именно: направление на курсы по перспективным направлениям педагогической деятельности; помощь в обобщении опыта и подготовке материалов для аттестации; содействие педагогу в разработке и утверждении собственной авторской программы; участие в конкурсах, соревнованиях; включение в резерв руководящих кадров; подчеркивание значимости работы педагога для всего коллектива; представление к наградам; поощрение педагога за вклад в коллективную деятельность (объявление благодарностей, вручение грамот).		(МОУ «Ущевицкая НОШ», МДОУ «Детский сад №24», МОУ ДО «БШИ») Назначить тьютеров по сопровождению педагогических работников, изъявивших желание участвовать в конкурсах- все ОО
3.	Активнее сотрудничать с ВУЗами, Педагогическими колледжами по привлечению студентов на практику с целью дальнейшего закрепления на работу в образовательном учреждении.	постоянно	Провести анализ поступивших выпускников по целевым направлениям от ОО и активнее привлекать к прохождению педпрактики- все руководители ОО
4.	Проводить активную работу по сопровождению молодого специалиста, прибывшего на работу в общеобразовательное учреждение, обеспечив его рабочее место всем необходимым: компьютер с выходом в интернет, принтер, и т.д., возможность подписки на необходимые для работы газеты и журналы.	постоянно	РМС провести обучающий семинар для зам директоров по УВР по сопровождению МС в организации
5.	Продолжить работу по наставничеству для скорейшей адаптации педагогических работников в школе под руководством опытных коллег.	до 01.09.2022 завершить корректировку документов	Во всех ОО создана страничка на сайте по наставничеству и выложены необходимые документы. Требуется корректировка документов МОУ «Ущевицкая НОШ», МОУ «Сабская СОШ»,

			МОУ «Беседская ООШ», МДОУ «Детский сад №9», МДОУ «Детский сад №20»
--	--	--	--

2. Мониторинг о потребности в педагогических кадрах образовательных организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области (по состоянию на 01.09.2022)

№п/п	рекомендации	срок	Планируемый результат
Образовательные организации			
1	Привлекать специалистов в образовательные организации с целью ликвидации дефицита педагогических	постоянно	кадров Отметить планомерную и последовательную работу директора МОУ «Бегуницкая СОШ», МОУ «Большеврудская СОШ», МОУ «Волосовская СОШ №2», МОУ «Сельцовская СОШ» по привлечению специалистов в школу с целью ликвидации дефицита кадров. Руководителям МОУ «Зимитицкая ООШ», МОУ «Торосовская ООШ», МДОУ «Детский сад №28» активнее работать в этом направлении.
2	Заключать целевые договора на обучение выпускников на педагогических специальностях. МОУ ДО «Бегуницкая ШИ» активнее проводить работу по заключению целевых договоров для обучения учащихся по педагогическим специальностям.	до 15.06 ежегодно	Рекомендовать руководителям МОУ «Волосовская НОШ», МОУ «Сабская СОШ», МОУ «Яблоницкая СОШ», МДОУ «Детский сад №11», МДОУ «Детский сад №28 комбинированного вида», МОУ ДО «Волосовская ШИ им. Н.К.Рериха», МОУ ДО «Бегуницкая ШИ» активнее проводить работу по заключению целевых договоров для обучения учащихся по педагогическим специальностям
3	сотрудничать с ВУЗами, Педагогическими колледжами по привлечению студентов на	постоянно	Всем руководителям образовательных организаций приглашать для прохождения практики студентов с целью дальнейшего закрепления на

	практику с целью дальнейшего закрепления на работу в образовательной организации.		работу в образовательной организации
--	---	--	--------------------------------------

3. Мониторинг качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов образовательных организаций Волосовского муниципального района

№п/п	рекомендации	срок	Планируемый результат
Образовательные организации			
1	Продолжить работу по непрерывному образованию учителей через курсовую подготовку, семинарскую деятельность, конкурсы с учетом современных тенденций развития образования.	постоянно	Руководители всех ОО : откорректировать планы КПК педагогических работников с учетом изменившихся условий
	Транслировать управленческий опыт организации курсовой профессиональной подготовки, опыт по созданию условий профессионального роста педагогов в ОО.	По плану работы РМС	Включить в семинары опыт организаций по прохождению курсовой подготовки педагогов МОУ «ВСОШ №1», МОУ «ВНОШ», МОУ «Бегуницкая СОШ», МДОУ «Детский сад №6», МОУ «Рабитицкая НОШ», МОУ ДО «ЦИТ»
	Взять под контроль прохождение КПК педагогами в ОО Продолжить работу по оказанию методической помощи в разработке и реализации плана ПК и ПП руководителям ОО.	До 01.09.2022	Составить план курсовой переподготовки с учетом потребностей организации и результатов профдефицитов МОУ «Октябрьская ООШ», МОУ «Горосовская ООШ», МОУ «Яблоницкая СОШ», МДОУ «Детский сад №9», МДОУ «Детский сад №20»
	Разработать индивидуальный образовательный маршрут ПК педагогическим работникам на основе	До 01.09.2022	Разработать индивидуальный образовательный маршрут ПК педагогическим работникам в МОУ «Ущевицкая НОШ», МДОУ «Детский сад №5», МДОУ

	мониторинга профессиональных потребностей.		«Детский сад №12», МДОУ «Детский сад №13»
РМС			
	Продолжить работу по трансляции успешного педагогического опыта через практико-ориентированные семинары, профессиональное конкурсное движение, открытые уроки и мероприятия.	постоянно	Проведение семинарских занятий (не менее 2-х)
	Организовать информационно-консультативную помощь при выборе КПК и ПП и корректировке ИОМ педагогам МОУ «Ущевицкая НОШ», Детский сад №5, Детский сад №12, Детский сад №13, Детский сад №22, Детский сад №26, Детский сад №28, Детский сад №29, МОУ «Октябрьская ООШ» (дошкольные группы), МОУ «Ущевицкая НОШ» (дошкольные группы).	В течение учебного года	Консультации по составлению ИОМ (по мере необходимости)

4. Мониторинг «Обеспечение поддержки молодых специалистов и реализация программы наставничества в системе образования Волосовского муниципального района»

№п/п	рекомендации	срок	Планируемый результат
Образовательные организации			
1	Внедрить модель методической поддержки молодых педагогов через наставничество.	до 01.02.2022	Внедрение модели наставничества в каждой образовательной организации «Учитель-учитель». Размещение материалов на

	Ежегодно проводить диагностику профессиональных дефицитов молодого педагога и разработку плана его самообразования с участием наставников.		сайте образовательной организации.
2	Создать мотивационные условия участия молодого педагога в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.	постоянно	Определить тьюторов по сопровождению предполагаемых участников конкурса профессионального мастерства, применять в работе методы морального и материального стимулирования
3	Внедрять в реализацию предпрофильной подготовки обучающихся просветительские мероприятия по популяризации педагогических профессий.	постоянно	Проведение встреч с выпускниками педагогических ВУЗов, СПО (не менее 2-х раз в год). Организация экскурсионных мероприятий в учреждения ВПО и СПО.
РМС			
1	Активнее вовлекать молодых педагогов в экспертную деятельность.	постоянно	Включение молодых педагогов в возрасте до 35 лет в качестве членов жюри в конкурсы педагогического мастерства
2	Осуществлять профилактику профессионального выгорания педагогов.	постоянно	Проведение не менее 2-3-х семинаров методической службой по профилактике профвыгорания. Осуществление консультативной помощи по данной проблеме.
3	Развивать профессиональные педагогические сообщества, что поможет повысить	До 01.10.2022	Создание совета молодых педагогов.

	<p>престиж педагогической профессии и привлечь молодых специалистов.</p>		
4	<p>Совершенствовать работу с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений, включая в него в том числе молодых педагогов, что позволит открыть возможности эффективного выстраивания вертикального карьерного роста перспективных педагогов.</p>	<p>до 01.12.2022</p>	<p>Провести коррекцию кадрового резерва в соответствии с Положением о кадровом резерве, продолжить работу «Школы успешного руководителя».</p>
5	<p>Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям</p>	<p>До 15.06 ежегодно</p>	<p>Увеличить количество выпускников, поступающих по целевому приему в вузы на педагогические специальности «МОУ «Сабская СОШ», МОУ «Волосовская СОШ №1», МОУ «Яблоницкая СОШ», МОУ «Сельцовская СОШ»).</p>
6	<p>Активизировать участие молодых педагогов в возрасте до 35 лет в «Школе молодого педагога».</p>	<p>постоянно</p>	<p>Увеличение численности слушателей «Школы молодого педагога» « до 100%.</p>