

Рассмотрено на Совете руководителей
протокол от 22.12.2020г №8

**Информация о реализации плана мероприятий
(«дорожной карты») по обеспечению профессионального развития
педагогических работников муниципальной системы образования
Волосовского муниципального района на 2019-2024 гг.**

Приказом Комитета образования администрации Волосовского муниципального района от 29.12. 2018г № 1691 «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Волосовского муниципального района на 2019-2024 гг. утвержден план мероприятий («дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Волосовского муниципального района на 2019-2024 гг.

Обеспечено опубликование настоящего приказа на сайте Комитета образования.

В ходе реализации дорожной карты по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Волосовского муниципального района на 2019-2024 гг., запланированные на 2019, 2020 год, показатели достигнуты в полном объеме.

| № | Направления деятельности | Единица измерения | 2019год | | 2020 год | | |
|----|---|-------------------|---------|------------|----------|------------|------------|
| | | | план | исполнение | план | исполнение | примечание |
| 1. | Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 60,1 | 60,5 | 61 | 61,9 | + |
| 2. | Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | + |
| 3. | Охват информационно-методическим сопровождением молодых | % | 100 | 100 | 100 | 100 | + |

| | | | | | | | |
|-----|---|-----|---------------|------|---------------|---------------|---|
| | педагогов муниципальных образовательных организаций | | | | | | |
| 4. | Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса) | % | 96 | 96,5 | 97 | 97,1 | + |
| 5. | Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов ОУ («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и др.) | % | 30 | 30 | 35 | 35 | + |
| 6. | Доля молодых учителей, участвующих в работе «Школы молодого педагога» | % | 100 | 100 | 100 | 100 | + |
| 7. | Доля учителей, участвующих в работе районных методических объединений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | + |
| 8. | Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Волосовского муниципального района в текущем году (на 01 сентября текущего года) | чел | не менее 6 | 8 | не менее 7 | 11 | + |
| 9. | Организация практики студентов | чел | 1 | 1 | 1 | 1 | + |
| 10. | Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального | % | 0 | 0 | 5 | 6%- 20 чел | + |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|----|-----|------|-------|------------------------------|
| | мастерства в форматах непрерывного образования | | | | | | |
| 11. | Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации: | % | 0 | 0 | 3 | 0 | Показатель не анализировался |
| 12. | Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников | % | 0 | 0 | 5 | 5 | + |
| 13. | Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций | % | 25 | 23% | 25,5 | 24,6% | - |
| 14. | Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | % | 24 | 25 | 30 | 30 | + |

Вывод:

1. Большая часть запланированных показателей реализована в полном объеме.

2. Показатель: «Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций» менее запланированного на 0,9%.

3. Руководителям образовательных учреждений необходимо спланировать дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов, среди которых можно отметить следующие:

-целевые договора;

-заключение договоров с учреждениями среднего и высшего профессионального образования на прохождение практики студентов в ОУ;

-материальное стимулирование за активность в работе;

-полная педагогическая нагрузка;

- улучшение материально-технических условий труда;
- создание условия для развития инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в образовательном процессе и др.