

Российская Федерация
Администрация
муниципального образования
Волосовский муниципальный район
Ленинградской области
Комитет образования администрации
Волосовского муниципального района
Ленинградской области
(КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ)

Руководителям
общеобразовательных
организаций

Краснофлотская ул., д.6, г. Волосово,
Ленинградская область, 188410
тел./факс 8(81373) 21-065, 22-113
e-mail: volosovoeu@inbox.ru
<http://volosovo.education>
ОКПО 02109735, ОГРН 1054700556118
ИНН/КПП 4717008561/470501001

от 12.04.2021 № 275
на № _____ от _____

Уважаемые руководители!

При организации летней оздоровительной работы в 2021 году необходимо обеспечить трудовую занятость учащихся в данный период. Это возможно через:

- организацию летней трудовой практики;
- функционирование ДОЛ трудовой направленности на базе ОО;
- общественный труд подростков от 14 лет и старше в общеобразовательных организациях (через заработную плату от ОО и денежную выплату от ЦЗН);
- индивидуальное трудоустройство подростков;
- Губернаторский отряд (через комитет по городскому хозяйству администрации Волосовского муниципального района).

Обращаю Ваше внимание на то, что при организации трудовой занятости школьников на базе общеобразовательной организации необходимо действовать в рамках законодательства Российской Федерации, **при этом особое внимание уделить на максимальный охват учащихся с трудной жизненной ситуацией, состоящих на профилактическом учете в ПДН ОМВД и на внутришкольном контроле.**

Дополнительные разъяснения:

1. По индивидуальному трудоустройству подростков в летний период образовательная организация должна иметь информацию от подростков или их родителей для более точного анализа по общему охвату учащихся трудовой деятельностью.

2. Информацию по общественному труду подростков от 14 лет и старше (Губернаторский отряд, через заработную плату от комитета по городскому хозяйству администрации Волосовского муниципального района и денежную выплату от ЦЗН) довести до сведения детей и их родителей.

3. При организации общественного труда подростков от 14 лет и старше (через заработную плату от ОО и денежную выплату от ЦЗН) все остается, как и прежде, то есть подросток принимается на общественные работы в ОО в соответствии с трудовым законодательством РФ (с заключением совместного договора ОО с ЦЗН).

В помощь для оформления подростков на общественные работы в ОО высылаю Вам:

- Методические рекомендации по оформлению трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет (от Правительства Ленинградской области); Письмо Комитета общего и профессионального

образования Ленинградской области от 11.07.2019 №19-13732/2019 с разъяснениями по вопросу о трудоустройстве несовершеннолетних – **Приложение 1**;

- выборку по трудовому законодательству РФ в части трудоустройства несовершеннолетних подростков - **Приложение 2**;
- информацию по количеству трудоустраиваемых подростков в разрезе образовательных организаций и их заработной плате в летний период 2021 г. – **Приложение 3**;
- выборку материалов по охране труда работников (по выдаче спецодежды, спецобуви, СИЗ, моющих средств и т.п.) – **Приложение 4**.

4. К 14.05.2021 г сдать специалисту комитета образования Ширинкиной Н.П. списки подростков, принятых на общественные работы в ОО по форме:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	класс	Период работы, ежедневное время работы

К 14.05.2021 г предоставить специалисту Н.П.Ширинкиной на эл. адрес shnp1@mail.ru следующие документы:

- приказ о создании школьных трудовых отрядов;
- список детей, входящих в школьные трудовые отряды;
- программу и план работы школьных трудовых отрядов;
- ФИО командира школьного трудового отряда;
- Общие сведения трудовой занятости школьников на летний период 2021 г по форме:

трудоустройство школьников в летний период 2021 г. (кол-во человек, из них кол-во «группы риска» с пометкой категории – учет ПДН ОМВД, ВШК)					
Летняя трудовая практика	ДОЛ трудовой направленности при ОО	общественный труд подростков от 14 лет и старше (через заработную плату от ОО и вознаграждение от ЦЗН)	индивидуальное трудоустройство подростков	Губернаторский отряд	общественный труд подростков от 14 лет и старше (через заработную плату от сельских поселений и вознаграждение от ЦЗН)
Пример заполнения:					
58	12; из них: 2-на учете в ПДН; 4 - ВШК	5; из них: 1-на учете в ПДН; 3 - ВШК	2	2; из них: 1-на учете в ПДН;	5; из них: 1-на учете в ПДН; 1 - ВШК

5. Отчетность по деятельности школьных трудовых отрядов, по их участию в районных конкурсах определяется распоряжением комитета образования администрации МО Волосовский муниципальный район от 12.04.2021 г. № 115 Р.

Приложения: на 24 листах в электронном виде

Председатель комитета образования:

Н.В.Симакова



Методические рекомендации по оформлению трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

Возрастные ограничения

По общему правилу лица, *достигшие возраста 16 лет*, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников (ч. 3 ст. 20 ТК РФ). Вместе с тем допускается заключение трудового договора и с работниками более юного возраста.

Согласно статье 63 Трудового кодекса РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Итак, помимо необходимого в ряде указанных случаев согласия родителей и органов опеки и попечительства, несовершеннолетний работник согласно статье 65 ТК РФ должен представить в кадровую службу следующие документы:

- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность);
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. (Таковыми документами являются, в частности, аттестат об основном общем или среднем общем образовании. Вместо аттестата работодателю может быть предоставлен другой документ, например, выданная образовательной организацией справка об обучении, в которой указан режим обучения. Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы).
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям – при трудоустройстве на работу, предполагающую осуществление трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием

несовершеннолетних. (Обратиться для предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости можно в территориальные органы МВД; в многофункциональные центры; через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» www.gosuslugi.ru).

В том случае, когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, работодатель оформляет ему трудовую книжку и пенсионное свидетельство.

С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул). Целесообразнее заключать срочный трудовой договор, поскольку расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет, допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).

После заключения трудового договора работодатель должен оформить приказ о приеме на работу, ознакомить с ним несовершеннолетнего под роспись, провести инструктаж по охране труда, ознакомить подростка с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами организации (а при необходимости оформить трудовую книжку и пенсионное свидетельство).

Медицинский осмотр

В соответствии со статьей 69 и статьей 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности. Таким образом, дополнительно к перечисленным выше документам, необходимым для заключения трудового договора, несовершеннолетним гражданином предоставляется справка о прохождении медицинского осмотра.

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 N 834н утверждена форма документа, который выдается по результатам прохождения предварительного медицинского осмотра, для несовершеннолетних граждан, поступающих на работу, - справка по форме N 086/у.

В п. 8 «Заключение о профессиональной пригодности» справки № 086/у должно быть указано заключение о пригодности кандидата на конкретную должность (профессию). Например: "Годен(а) к работе подсобным рабочим по благоустройству территорий".

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.12.2017 № 1492 «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» медицинские осмотры для несовершеннолетних входят в программу бесплатной медицинской помощи.

В дальнейшем до достижения совершеннолетия несовершеннолетние работники подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру (обследованию).

Испытательный срок

При приеме на работу несовершеннолетних работников испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Условия труда

Учитывая особенности несовершеннолетних работников, действующее трудовое законодательство устанавливает повышенные требования к условиям труда несовершеннолетних.

Согласно статьи 265 ТК РФ запрещается привлечение несовершеннолетних к:

- работам с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземным работам;
- работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).

Перечень работ, на которых запрещается применять труд работников в возрасте до 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Нормы нагрузок определены постановлением Минтруда и соцразвития РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Несовершеннолетних работников нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), и по совместительству (ст. 282 ТК РФ).

Также несовершеннолетние не могут устроиться на работу в религиозную организацию (ст. 342 ТК РФ).

Кроме того, лица моложе 18 лет не могут быть приняты:

- на должность государственной гражданской службы (ст. 21 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
- на должность муниципальной службы (ст. 16 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);
- на работу в ведомственную охрану (ст. 6 Федерального закона от 14 апреля 1999 г. № 77-ФЗ «О вневедомственной охране»);
- на работу охранниками (ст. 11.1 Закона РФ от 11 марта 1992 г. № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации»);
- на должность в органах милиции (ст. 19 Закона РФ от 18 апреля 1991 г. № 1026-1 «О милиции»).

Работников в возрасте до восемнадцати лет запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ).

Указанный запрет не распространяется:

- на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

Перечень профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 N 252;

- спортсменов в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ).

Рабочее время

Помимо перечисленных ограничений, для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность:

1. рабочего времени.

В соответствии со статьей 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников в возрасте до 16 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, – не более 12 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, – не более 17,5 часов в неделю.

2. ежедневной работы (смены).

Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Данные правила распространяются и на несовершеннолетних работников, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул.

Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа,
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Что касается подростков, относящихся к творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, или являющихся профессиональными спортсменами, продолжительность их ежедневной работы (смены) может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Подростки могут трудиться на условиях неполной рабочей недели (неполное рабочее время), устанавливаемой по соглашению между работником и работодателем (ст. 93 ТК РФ).

Время отдыха

В соответствии со ст. 122 ТК РФ на основании заявления несовершеннолетнего работника оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен ему до истечения шести месяцев непрерывной работы.

Несовершеннолетним ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, продолжительность отпуска составляет 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).

В отношении работников в возрасте до 18 лет не допускается:

- перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год (ст. 124 ТК РФ);
- отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Оплата труда

Учитывая, что для несовершеннолетних установлена сокращенная продолжительность ежедневной работы (смены), оплата труда производится следующим образом.

При повременной оплате труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (пропорционально отработанному времени). При этом работодатель может (но не обязан) за счет собственных средств производить таким работникам доплаты до уровня оплаты труда при полной продолжительности ежедневной работы (ч. 1 ст. 271 ТК РФ).

Если несовершеннолетний работник выполняет *сдельную работу*, то его труд оплачивается по установленным сдельным расценкам (ч. 2 ст. 271 ТК РФ).

Оплата труда несовершеннолетних работников учащихся и работающих в свободное от учебы время производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель также за счет собственных средств может установить доплаты к заработной плате - несовершеннолетних (ч. 3 ст. 271 ТК РФ).

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной сокращенной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 270 ТК РФ).

В соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2018 год размер минимальной заработной платы с 1 января 2018 года установлен в сумме 11 400 рублей.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Материальная ответственность

На работников в установленных случаях может возлагаться полная материальная ответственность, которая состоит в обязанности возместить работодателю прямой действительный

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

При этом ТК РФ запрещает заключение с несовершеннолетними договоров о полной материальной ответственности работников (ст. 244 ТК РФ).

Расторжение трудового договора

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Указанное согласие является дополнением к общему порядку расторжения трудового договора по инициативе работодателя (исключения составляют случаи ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) (ст. 269 ТК РФ).

Отсутствие согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних может стать основанием как для восстановления несовершеннолетнего на работе с оплатой ему времени вынужденного прогула, так и для привлечения виновных должностных лиц к административной и материальной ответственности.

В соответствии с ч. 1 ст. 79 ТК РФ о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения. Исключения составляют случаи, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Следовательно, работодатель обязан известить работника о прекращении договора, направив ему уведомление. В нем необходимо указать, что заключенный с работником срочный трудовой договор расторгается в связи с истечением срока его действия. Уведомление подписывает руководитель организации или лицо, исполняющее его обязанности или имеющее надлежащим образом оформленные полномочия на уведомление о предстоящем увольнении. Если документ подписан неуполномоченным лицом, увольнение может быть признано неправомерным.

Рекомендуется, чтобы работник расписался на уведомлении в том, что он его получил. Уведомление составляется в двух экземплярах, один из которых остается у работодателя, а другой передается работнику. Оно может быть составлено также в одном экземпляре, и по просьбе работника работодатель может сделать для него копию такого уведомления.

В случае если с несовершеннолетним трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев, подросток вправе уволиться до окончания срока трудового договора, написав заявление об увольнении по собственному желанию не менее чем за три дня до увольнения (ст. 292 ТК РФ). По истечении указанных трех дней несовершеннолетний вправе прекратить работу.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым подросток должен быть ознакомлен под роспись. В день прекращения трудового договора работодатель выдает несовершеннолетнему работнику трудовую книжку и производит с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (ст. 84.1 ТК РФ).

* * *



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Ленинградской области

**КОМИТЕТ
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191124, Санкт-Петербург, пл. Растрелли, 2, лит.
А.

Телефон: (812) 611-44-50, факс: (812) 611-44-79
E-mail: office_edu@lenreg.ru

Руководителям
органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования
в муниципальных районах
и городском округе
Ленинградской области

Руководителям учреждений,
подведомственных комитету
общего и профессионального
образования
Ленинградской области



Уважаемые руководители!

В целях исполнения Протокола заседания Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в режиме видеоконференции от 08 июля 2019 года № ПЗ-8/06пр комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее-Комитет) направляет Вам разъяснения по вопросу о трудоустройстве несовершеннолетних в соответствии с приложением.

Комитет просит:

обеспечить проведение внеплановых инструктажей трудоустроенных несовершеннолетних и привлеченных в качестве волонтеров, и дополнительных профилактических мероприятий, способных обеспечить безопасные условия в организациях отдыха детей и их оздоровления;

незамедлительно информировать Комитет о случаях причинения вреда жизни и здоровью ребенка, находящегося в организации отдыха детей и их оздоровления, с указанием всех причин случившегося и принятых мерах по оказанию необходимой помощи ребенку, а также недопущению повторных ситуаций, угрожающих жизни и здоровью детей и работников указанных организаций;

провести работу по информированию родительской общественности о недопущении сокрытия реальных диагнозов детей при заполнении медицинских справок, оформляемых при направлении детей в организации отдыха детей и их оздоровления.

Приложение на 5 л. в 1 экз.

Заместитель председателя комитета

Дмитриева Н.А., 611-44-72

А.С. Огарков

Разъяснения по вопросу о трудоустройстве несовершеннолетних

Вопрос трудоустройства несовершеннолетних регулируется:

Главой 42 Трудового кодекса Российской Федерации;

Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18 летнего возраста СанПиН 2.4.6.2553-09;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 и другими правовыми актами, регламентирующими нюансы приема на работу несовершеннолетних.

Особенности регулирования труда

Документы при приеме на работу:

Согласно ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

При заключении трудового договора несовершеннолетний, поступающий на работу, предъявляет документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- медицинское заключение о состоянии здоровья.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

С несовершеннолетними может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или, при наличии оснований или согласия, срочный трудовой договор.

Согласно ст. 70 ТК РФ установление испытательного срока для несовершеннолетних не предусмотрено.

Оформление приема на работу

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

Материальная ответственность

С работниками, которым не исполнилось 18 лет, не могут быть заключены письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении ими работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества (ст. 244 ТК РФ). Они несут полную материальную ответственность только за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

Факт причинения ущерба и его размеры должны быть подтверждены документом, составленным по результатам проверки (ст. 246 ТК РФ).

Рабочее время и время отдыха

Согласно ст. 92 ТК РФ для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда.

Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю – сокращается:

на 16 часов для работников в возрасте до шестнадцати лет (то есть не более 24 часов в неделю);

на 5 часов для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет (то есть не более 35 часов в неделю).

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не должна превышать половины указанных норм.

Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов;

от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность смены составляет не более:

в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часов;

в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часов.

Для работников моложе восемнадцати лет из числа творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- или видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений в соответствии с перечнями категорий этих работников продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, коллективным либо трудовым договором (ст. 94 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, не достигшим 18 лет, предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). При подаче несовершеннолетним работником заявления ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен ему до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ).

Оплата труда

Порядок расчета заработной платы подростков при сокращенной продолжительности рабочего времени зависит от вида оплаты труда. При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, то есть

пропорционально отработанному времени. Однако работодатель вправе производить им за счет собственных средств доплаты до уровня оплаты труда, установленного для работников соответствующих категорий, занятых полную продолжительность рабочего времени. Труд несовершеннолетних работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель также имеет право доплачивать несовершеннолетнему работнику до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность его работы (ст. 271 ТК РФ).

Расторжение трудового договора

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Особенности обеспечения безопасности труда несовершеннолетних работников

Требования к условиям труда

Для подростков допустимы работы, удовлетворяющие следующим условиям:

- соответствуют возрастным и функциональным возможностям;
- отсутствует неблагоприятное влияние на рост, развитие и состояние здоровья;
- исключена повышенная опасность травматизма для себя и окружающих;
- учтена повышенная чувствительность организма подростков к действию факторов производственной среды.

Запрещается:

применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами);

переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, спортсменов).

Лица в возрасте до 18 лет при приеме на работу подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру и ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения возраста 18 лет.

Медицинские осмотры несовершеннолетних

Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

На работах, связанных с загрязнением, работникам (подросткам) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Школьные трудовые бригады летом 2021 года

(продолжительность работы и заработная плата несовершеннолетнего)

Продолжительность работы – 1 месяц при 6-дневной рабочей недели	Продолжительность работы – 1 месяц при 5-дневной рабочей недели
1. от 14 до 15 лет включительно (не более 12 часов в неделю) – 2 часа в день; 2. от 16 до 17 лет включительно (не более 17,5 часов в неделю) – пять дней по 3 часа в день, шестой день – 2,5 часа в день	1. от 14 до 15 лет включительно (не более 12 часов в неделю) – четыре дня по 2,5 часа в день, пятый день - 2 часа в день; 2. от 16 до 17 лет включительно (не более 17,5 часов в неделю) – 3,5 часа в день
<u>От общеобразовательной организации:</u> - зарплата: 6700,00 руб.; - компенсация к отпуску: 589,97 руб.	
<u>От ЦЗН:</u> - денежная выплата: 2250,00 руб.	
<u>Период работы несовершеннолетних:</u> июнь-август 2020 (т.е. общее количество детей, которых необходимо трудоустроить, можно разбить на три месяца)	

Основные нормативные акты, в которых содержатся требования к условиям труда несовершеннолетних граждан:

В соответствии со ст.272 Трудового Кодекса Российской Федерации «особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением».

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации – *приложение 1*;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N163 (в редакции от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
3. Постановление Минтруда от 07.04.1999 N7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»- *приложение 2*;
4. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы».

Статьи Трудового Кодекса РФ, регулирующие особенности и условия труда несовершеннолетних граждан.

<p>Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора</p>	<p>Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.</p> <p>Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.</p> <p>С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.</p> <p>В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.</p>
<p>Статья 69. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора</p>	<p>Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.</p>
<p>Ч. 4 Статья 70. Испытание при приеме на работу</p>	<p>...</p> <p>Испытание при приеме на работу не устанавливается для:</p> <p>...</p> <p>лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;</p> <p>.....</p>
<p>Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность</p>	<p>Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в</p>

<p>рабочего времени</p>	<p>соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.</p> <p>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.</p> <p>Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p> <p>Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.</p>
<p>Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени</p>	<p>Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:</p> <p>для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;</p> <p>для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;</p> <p>....</p> <p>Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.</p> <p>...</p>
<p>Статья 93. Неполное рабочее время</p>	<p>По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.</p> <p>.....</p> <p>При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.</p> <p>Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.</p> <p>.....</p>
<p>Из статьи 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)</p>	<p>Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:</p> <p>для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;</p> <p>для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение</p>

	<p>учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;</p> <p>...</p>
<p>Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА</p>	
<p>Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации</p>	<p>В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.</p> <p>Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.</p> <p>Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.</p> <p>Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.</p> <p>.....</p> <p>Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).</p>
<p>Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ</p>	
<p>Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет</p>	<p>Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).</p> <p>Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.</p> <p>Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения</p>

	Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет	<p>Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.</p> <p>Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.</p>
Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.
Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет	Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).
Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора	Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.
Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет	<p>Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.</p> <p>Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.</p>
Статья 271. Оплата	При повременной оплате труда заработная плата

<p>труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы</p>	<p>работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.</p> <p>Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.</p> <p>Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.</p>
<p>Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет</p>	<p>Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.</p>
<p>Из статьи 282. Общие положения о работе по совместительству</p>	<p>Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.</p> <p>.....</p> <p>Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет....</p> <p>.....</p>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 апреля 1999 г. N 7**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ
МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:
Утвердить Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручну согласно приложению.

Министр труда и социального развития
Российской Федерации С.КАЛАШНИКОВ

Приложение к Постановлению
Министерства труда и социального
развития Российской Федерации
от 7 апреля 1999 г. N 7

**НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И
ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ**

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручну в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;
для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

ТРУДОВЫЕ БРИГАДЫ в период школьных каникул (совместно с договором с ЦЗ)

Заработная плата на 1 ученика - 6700
 Мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей и подростков в рамках подпрограммы "Развитие системы отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи" муниципальной программы "Современное образование в Вологодском муниципальном районе Ленинградской области"

2021

0707 .01Л 15 05100. 130

0707 .01Л 15 05100. 130

Наименование	С	кол-во детей	ст.211 (зплата)	Компенсация за неисп. отпуск	211 ВСЕГО	ст.213(начисление на зпл)	Всего	26 января			Всего
								346	225	227	
ВСШ № 1		15	100500.00	8849.55	109349.55	33023.56	142373.11	38000.89	13000.00	7560.00	200934.00
ВСШ № 2		10	67000.00	5899.70	72899.70	22015.71	94915.41	27000.59	13000.00	5040.00	139956.00
ВНШ			0.00				0.00		13000.00	5670.00	18670.00
Итого бюджетные		25	167500	14749.25	182249.25	55039.27	237288.52	65001.48	39000.00	18270.00	359560.00
Кикеринская шк		12	80400.00	7079.64	87479.64	26418.85	113898.49	26000.00	13000.00	5544.00	0.00
Бегуницкая шк		12	80400.00	7079.64	87479.64	26418.85	113898.49	22725.00	13000.00	7560.00	158442.49
Беседская ООШ			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		13000.00	2520.00	157183.49
Б.Вруцкая		9	60300.00	5309.73	65609.73	19814.14	85423.87	24000.00	13000.00	4410.00	15520.00
Изварская шк		7	46900.00	4129.79	51029.79	15411.00	66440.79	21000.00	13000.00	3780.00	126833.87
Калитинская шк		7	46900.00	4129.79	51029.79	15411.00	66440.79	17000.00	13000.00	3780.00	104220.79
Сабская СОШ		0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		13000.00	3780.00	100220.79
Сельцовская шк		14	93800.00	8259.58	102059.58	30821.99	132881.57	25000.00	13000.00	2520.00	15520.00
Яблонинская шк		5	33500.00	2949.85	36449.85	11007.85	47457.70	19800.00	13000.00	4410.00	175291.57
Торосовская шк		6	40200.00	3539.82	43739.82	13209.44	56949.26	14000.00	13000.00	3780.00	84667.70
Зимитицкая шк		7	46900.00	4129.79	51029.79	15411.00	66440.79	17000.00	13000.00	3780.00	87729.26
Работицкая НОШ		0	0.00	0.00	0.00		0.00		13000.00	4410.00	100220.79
Ушевицкая НОШ		0	0.00	0.00	0.00		0.00		13000.00	3150.00	17410.00
Октябрьская ООШ		6	40200.00	3539.82	43739.82	13209.43	56949.25	13000.00	13000.00	3780	16150.00
Итого казенные		85	569500	50147.45	619647.45	187133.55	806781.00	199525.00	182000.00	57834.00	86729.25
Комитет											
ВСЕГО	# 110.00	737000.00	64896.70	801896.70	242172.82	# 1044069.52	264526.48	221000.00	76104.00	87000	1692700.00

Экономист: Коношенко О.А.

6700

6700/29,3*2,58=589.97

0.00

Для трудоустройства несовершеннолетних подростков в соответствии с трудовым законодательством РФ кроме выплаты заработной платы у работодателя возникают дополнительные расходы, не предусмотренные бюджетом образовательной организации:

- При устройстве на работу в ОО впервые работнику необходимо оформить трудовую книжку.
- В трудовом договоре с работником должны быть прописаны условия труда на основании проведенной специальной оценки условий труда.
- Охрана труда:
 - ✓ В соответствии с приказом МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ от 9 декабря 2014 г. N 997н

Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
Рабочий по благоустройству территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	1 пара
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 пара
	Щиток защитный лицевой	1 пара
	очки защитные	1 пара
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	Респиратор

- ✓ Приобретение аптечек первой помощи согласно приказа МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ от 05.03.2011 N 169Н
- ✓ Приобретение смывающих и обезвреживающих средств для работников согласно приказа МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ от 17 декабря 2010 г. N 1122н (крем регенерирующий 100 мл/1 мес. на 1 чел.; жидкое моющее средство в дозирующих устройствах 250 мл/1мес. на 1 чел.
- Обеспечение работника рабочим инвентарем.

Невыполнение каких-либо нормативов трудового законодательства РФ предусматривает штрафные санкции.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 9 декабря 2014 г. N 997н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ
И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ
СКВОЗНЫХ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ,
ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

Норма выдачи на год

135	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого строительства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	

Приказ Минздравсоцразвития России

от 17.12.2010 № 1122н

(редакция от 20.02.2014 г.)

**«Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам
сmyывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности
труда «Обеспечение работников смывающими и/или
обезвреживающими средствами»**

(Зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2011 г. № 20562)

Наименование профессии (должность)	Регенерирующ ие, восстанавлива ющие кремы, эмульсии	Жидкие моющие средства в дозированных устройствах
	мл/1 мес.	мл/1 мес.
Рабочий по благоустройству территорий	100	250

**Аптечка первой помощи работникам Апполо (по приказу
№169н, пластиковый шкаф)** Арт. 439244 - 1620 руб срок годности 2 года

Аптечка в пластиковом шкафу - идеальный вариант для стационарного размещения в учреждениях и офисных помещениях. Предназначена для оказания само- и взаимопомощи при недомоганиях, неотложных состояниях, травмах. Состав аптечки "АППОЛО" разработан в соответствии с требованиями Минздравсоцразвития РФ.
Рассчитана на 25-30 человек.

ФОРМА ВЫПУСКА:Пластиковый футляр

ГАБАРИТНЫЕ РАЗМЕРЫ, М:0,26 x 0,30 x 0,11

ТУ:9398-006-42965160-00

Возможно крепление на стене (крепёж в комплект не входит).

№

пп Наименование комплектующего Кол-во Ед.

изм. Указание по применению

1. Анальгин, таб. 0,5г, №10 2 уп. Обезболивающее средство
2. Ацетилсалициловая кислота, таб. 0,5г, №10 1 уп. Жаропонижающее средство
3. Бинт марлевый нестерильный, 5мх10см 1 шт. Перевязочное средство
4. Бинт марлевый нестерильный, 5мх5см 1 шт. Перевязочное средство
5. Бинт марлевый стерильный, 5м х10см 1 шт. Перевязочное средство
6. Бриллиантовый зеленый, 1%р-р, 10 мл 1 фл. Антисептическое средство
7. Бромгексин, таб. № 10 1 уп. Средство при кашле
8. Валерианы экстракт, таб. 0,02г, №10 1 уп. Успокоительное средство
9. Валидол, таб.0,06г, не менее №6 2 уп. Средство при болях в сердце

10. Вата, 50 г 2 шт. Гигиеническое средство
11. Гидрогель стерильный <АППОЛО>, 5 г 2 уп. Ранозаживляющее средство
12. Папазол, таб. №10 2 уп. Средство при повышенном давлении
13. Дротаверина гидрохлорид, таб.0,04г, №10 2 уп. Спазмолитическое средство
14. Корвалол, не менее 15 мл 1 фл. Успокаивающее и сосудорасширяющее средство
15. Ксилен (ксимелин или галазолин), р-р 0,1%, 10 мл 1 фл. Средство при насморке
16. Лейкопластырь, не менее 1смх250см 1 шт. Фиксирующее средство
17. Лейкопластырь бактерицидный, не менее 1,9см х 7,2см 10 шт. Перевязочное средство
18. Нитроглицерин, капс.0,0005г, №20 или таб. 0,0005г, №40 1 шт. Средство при болях в сердце
19. Ножницы тупоконечные 1 шт. Для разрезания
20. Повязка гемостатическая, 6см х 10см, №3
или повязка гемостатическая, 6см х 10см, №1 1
3 уп. Средство для остановки капиллярного кровотечения
21. Римантадин, таб.0,05г, №20 1 уп. Средство для профилактики и лечения гриппа
22. Ренни, таб.№12 1 уп. Антацидное средство (от изжоги)
23. Салфетка с нашатырным спиртом 3 шт. Средство для стимуляции дыхания
24. Салфетка с перекисью водорода 5 шт. Антисептическое, кровоостанавливающее средство
25. Сульфацил натрия р-р 20%, 5 мл или Цинка сульфат 0,25%, 10 мл 1 фл. Глазные капли
26. Супрастин, таб. 0,025г, №20 1 уп. Антигистаминное средство (при аллергии)
27. Термометр медицинский 1 шт. Для измерения температуры тела
28. Троксевазин, гель 2%, 40г 1 шт. Венотонизирующее и венопротекторное средство (при ушибах)
29. Уголь активированный, таб.№10 3 уп. Средство при отравлениях
30. Фарингосепт, таб.0,25г, №20 1 уп. Средство при болях в горле
31. Фервекс, пор., №8 1 уп. Средство при простуде
32. Фестал, таб.0,25г, №20 1 уп. Средство для улучшения пищеварения