



Руководителям образовательных
организаций

**Администрация
муниципального образования
Волосовский
муниципальный район
Ленинградской области**

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

Краснофлотская ул., д.6, г. Волосово,
Ленинградская область, 188410
Телефоны 8(81373) 2-10-65,
Факс (81373) 2-21-13
e-mail: volosovoedu@inbox.ru
<http://volosovo.education>

от 30.06.2022 № 571
на № _____ от _____

О реализации плана мероприятий
по исполнению Концепции
развития муниципальной системы
кадрового обеспечения,
устранения дефицита педагогических кадров
до 2024г

С целью реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», государственной программы Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области» (п.7.5. «Содействие развитию кадрового потенциала»), утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 №398, с целью устранения дефицита педагогических кадров Комитет образования направляет план мероприятий (дорожную карту) и информацию о реализации плана мероприятий за 2021год для использования в работе.

Приложение 1 на 5л в 1 экз

Председатель Комитета образования

Н.В.Симакова

Исп.Фёдорова Л.И.,24-844

Приложение 1
к письму Комитета образования

от 30.06.2022 № 571

Рассмотрен
на аппаратном совещании
протокол от 27.06.2022 № 11

**Отчет об исполнении плана мероприятий дорожной карты по исполнению
Концепции развития муниципальной системы кадрового обеспечения,
устранения дефицита педагогических кадров до 2024 года профессионального
в Волосовском муниципальном районе на 2019-2024 год**

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в муниципальном районе. Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам, мероприятиям, способствующих решению проблем образовательного пространства района, сгруппированных по направлениям и задачам.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Исполнение показателей в сравнительном анализе по годам представлено в таблице 1.

Таблица 1.

Направление деятельности	Единицы измерения	2019		2020		2021	
		план	факт	план	факт	план	факт
Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая	%	60,1	60,5	61	61,9	61,5	71%

категория							
Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100	100	100	100
Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100	100	100	100
Повышение квалификации педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	96	96,5	97	97,1	98	98
Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов ОУ («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и др.)	%	30	30	35	35	40	
Доля молодых учителей, участвующих в работе «Школы молодого педагога»	%	100	100	100	100	100	110

Доля учителей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100	100	100
Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Волосовского муниципального района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	Не менее 6	8	Не менее 7	11	Не менее 8	9
Организация практики студентов	чел	1	1	1	1	2	2
Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	%	0	0	5	6	10	10
Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации:	%					Показатель не мониторился	
Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	0	0	5	5	10	10
Удельный вес	%	25	23	25,5	24,6	26	26,4

численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций							
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	%	24	25	30	30	40	40

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования в Волосовском муниципальном районе за 2021 год позволила обеспечить:

- повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных учреждений,
- создание необходимых условий для укрепления и развития конкурентоспособности учреждений;
- стабилизацию возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

Выводы:

- 1.Проведен анализ текущей ситуации, откорректирован ряд показателей основных направлений реализации дорожной карты.
- 2.Не выполнен показатель по численности педагогических работников в возрасте до 35 лет ввиду малоэффективной работы руководителей общеобразовательных учреждений.
3. Для выполнения показателя по численности педагогических работников в возрасте до 35 лет рекомендовано руководителям общеобразовательных учреждений:
 - 3.1. развивать наставничество в школе, используя практики наставничества, связанные с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптацией к рабочему месту, коллективу, погружением в педагогическую профессию.
 - 3.2. Для привлечения молодых специалистов в общеобразовательные учреждения района необходимо организовать цикл встреч педагогических работников школ (МОУ «ВСОШ №1», МОУ «Бегуницкая СОШ», МОУ «Зимитицкая ООШ», МОУ

«Сельцовская СОШ», МКОУ «Кикеринская СОШ») с выпускниками педагогического направления организаций ВО и СПО, что позволит увеличить число выпускников педагогических направлений организаций ВО и СПО, принятых на работу в образовательные организации района.

3.3. Расширить практики целевого обучения выпускников с последующим трудоустройством (МОУ «ВСОШ №1», МОУ «Бегуницкая СОШ», МОУ «Зимитицкая ООШ», МОУ «Сельцовская СОШ», МКОУ «Кикеринская СОШ»).