

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22.04. 2020

г.Волосово

№ 114-р

Об итогах мониторинга
кадровых потребностей
в образовательных организациях
Волосовского муниципального района

На основании решений аппаратного совещания от 20.04.2020, с целью изучения обеспеченности педагогическими кадрами на новый учебный год

1. Утвердить Аналитическую справку по итогам мониторинга выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Волосовского муниципального района

2. Отметить, что в результате проведенной работы руководителями школ на 01 сентября 2020 года

2.1. полностью закрыты вакансии:

- учитель начальных классов: прибыли на работу 3 молодых специалиста (Большевердская СОШ, Зимитицкая ООШ, Волосовская СОШ №1);

- учитель истории и обществознания- приняты на работу 2 учителя (Волосовская СОШ №1, Кикеринская СОШ);

2.2. частично закрыты вакансии:

- учитель английского языка- приняты на работу 2 педагога (Волосовская СОШ №1, Сабская СОШ);

учитель русского языка и литературы- приняты на работу 2 педагога (Волосовская СОШ №1- молодой специалист, Волосовская СОШ №2);

- учитель математики- принят 1 педагог (Сельцовская СОШ);

- педагог-психолог- принят 1 педагог (Волосовская СОШ №2).

3. Заслушать на собеседовании с руководителями в июне 2020 года руководителей МОУ «Бегуницкая СОШ», МОУ «Волосовская СОШ №1» о ситуации с распределением нагрузки на 2020-2021 учебный год и проделанной работе по привлечению специалистов в школу.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Разместить объявления на сайтах и в социальных сетях об имеющихся вакансиях на педагогические специальности (hh.ru; РАБОТА.РУ, Job.ru)

4.2. Изучив потребности в кадрах внутри своей организации, организовать переподготовку педагогов на вторую специальность.

4.3. Заключить целевые договора с будущими студентами, а ныне обучающимися 11-х и 9-х классов, ориентированными на поступление на педагогические специальности с учетом сформированных вакансий на предметы, где трудятся пенсионеры или педагоги предпенсионного возраста.

4.4. Сформировать перспективный план замены педагогического работника-пенсионера.

5. Фёдоровой Л.И., специалисту по кадрам:

5.1. провести мониторинг поступления детей 9-х и 11-х классов на педагогические специальности в феврале 2021 года и довести информацию до руководителей образовательных организаций.

5.2. Провести пропедевтическую работу по открытию педагогической группы из обучающихся 9,10 классов на базе МОУ ДО «ДЮЦ».

6. Усилить в школах профориентационную работу на педагогические специальности.

7. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета образования Образцову Л.А.

Председатель Комитета

Н.В.Симакова

Исп. Фёдорова Л.И., 24-844