



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 июня 2020 года № 1285-б

**Об организации работы по оценке качества деятельности
руководителей дошкольных образовательных организаций
Ленинградской области**

В целях реализации отдельных положений Соглашений между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области «Об организации управления дошкольными образовательными организациями муниципального района (городского округа)» в части оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области:

1. Утвердить Регламент взаимодействия между комитетом и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить Положение об организации работы по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжением оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета

Т.Г. Рыборецкая

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением комитета общего и
профессионального образования
Ленинградской области
от «24» нояб. 2020 года № 285р

(приложение 1)

Регламент взаимодействия между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области

Настоящий Регламент взаимодействия между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области (далее – Стороны) при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области разработан в целях повышения эффективности функционирования системы образования Ленинградской области.

Взаимодействие между Сторонами осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам:

- оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;
- повышения квалификации руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;
- назначения и освобождения от должности руководителей общеобразовательных организаций Ленинградской области.

Стороны оказывают друг другу необходимую организационную, методическую и консультативную помощь, в том числе:

1) комитет общего и профессионального образования Ленинградской области:

- разрабатывает и утверждает типовое соглашение между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области «Об организации управления дошкольными образовательными организациями муниципального района (городского округа)» в части оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– создает Региональную комиссию по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– направляет в органы местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

2) органы местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области:

– осуществляют оценку качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций в соответствии с Положением об организации работы по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– направляют в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области подтвержденные результаты оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– на основании рекомендаций по результатам оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области принимают решение в отношении руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением об организации работы по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– заключают с комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области соглашение «Об организации управления дошкольными образовательными организациями муниципального района (городского округа)» в части оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области.

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением комитета общего и
профессионального образования
Ленинградской области
от « __ » _____ 2020 года № __ -р

(приложение 2)

**Положение об организации работы по оценке качества деятельности
руководителей дошкольных образовательных организаций
Ленинградской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок, сроки проведения и критерии оценки качества деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

2. Оценка качества деятельности руководителей проводится в целях повышения эффективности функционирования системы образования Ленинградской области.

3. Основными задачами оценки качества деятельности руководителей являются:

– стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области, использования ими современных технологий управления образовательной организацией;

– повышение эффективности и качества управленческой деятельности;

– выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

– применение дифференцированного подхода к определению размеров оплаты труда и сроков действия трудовых договоров (эффективных контрактов) с учётом результатов оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области.

4. Оценка качества деятельности руководителя носит обязательный характер для руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области.

**II. Критерии оценки качества деятельности руководителей
дошкольных образовательных организаций Ленинградской области**

5. Оценка качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области проводится на основании критериев в соответствии с приложением к настоящему Положению.

III. Организация и сроки проведения оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области

6. Оценка качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области проводится ежегодно по итогам учебного года.

7. Руководители дошкольных образовательных организаций Ленинградской области, назначенные на должность руководителя в год введения в эксплуатацию образовательной организации, проходят оценку качества деятельности руководителей через три года.

Руководители дошкольных образовательных организаций Ленинградской области, назначенные на должность руководителя в течение учебного года, проходят оценку качества деятельности руководителей не ранее, чем через год.

8. Оценка качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области проводится путём оценивания по балльной шкале в соответствии с критериями, установленными пунктом 5 настоящего Положения.

9. Руководители дошкольных образовательных организаций Ленинградской области результатам оценки качества деятельности распределяются по четырем уровням:

- более 30 баллов - первый уровень;
- 25 - 30 баллов - второй уровень;
- 15 - 24 баллов - третий уровень;
- 14 баллов и менее - четвертый уровень.

10. Оценка качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области проводится в четыре этапа:

I этап (оценка руководителя):

– заполнение руководителем дошкольной образовательной организации Ленинградской области таблицы достижений по форме в соответствии с приложением к настоящему Положению, с расстановкой баллов в соответствии с методикой расчета показателей (далее - таблица достижений);

– представление заполненной таблицы достижений в орган местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющий управление в сфере образования (далее – ОМСУ ОУО);

II этап (муниципальный):

Оценка качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области на муниципальном этапе осуществляется руководителем ОМСУ ОУО.

Руководитель ОМСУ ОУО рассматривает представленные руководителями образовательных организаций таблицы достижений с целью их подтверждения, в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения, и оценки качества деятельности руководителей.

III этап (региональный):

Проведение оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области на региональном этапе осуществляет Региональная комиссия по оценке качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области (далее - Региональная комиссия), состав которой утверждается правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

Региональная комиссия:

- рассматривает представленные документы с целью оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

- готовит рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области;

- направляет рекомендации руководителю администрации соответствующего муниципального района (городского округа) Ленинградской области.

IV этап (итоговый):

В период проведения итогового этапа руководитель администрации муниципального района (городского округа) Ленинградской области:

- рассматривает рекомендации Региональной комиссии;

- принимает одно из решений в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения;

- организует работу по разработке и утверждению планов мероприятий («дорожных карт») в соответствии с полученными рекомендациями по результатам оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций.

11. Сроки проведения каждого этапа оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области устанавливаются ежегодно правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

IV. Порядок проведения оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области

12. В период проведения I этапа руководитель дошкольной образовательной организации проводит оценку своей управленческой

деятельности за прошедший учебный год с учетом достижений образовательной организации в анализируемом периоде.

13. По результатам проведенной оценки руководителем дошкольной образовательной организации заполняются таблицы достижений с расстановкой баллов.

14. Руководитель дошкольной образовательной организации несет ответственность за достоверность представляемой информации в таблице достижений.

15. По итогам I этапа руководитель дошкольной образовательной организации передает в ОМСУ ОУО заполненную таблицу достижений, заверенную своей подписью и печатью образовательной организации.

16. В период проведения II этапа руководитель ОМСУ ОУО рассматривает поступившие от руководителей дошкольных образовательных организаций документы, указанные в пункте 13 настоящего Положения, и принимает решение о подтверждении (или нет) представленных таблиц достижений. Данное решение принимается в соответствии с критериями, установленными приложением к настоящему Положению.

Таблицы достижений заверяются подписью руководителя ОМСУ ОУО.

17. По итогам II этапа в Региональную комиссию направляется письмо за подписью руководителя ОМСУ ОУО о завершении рассмотрения и оценки качества деятельности руководителей на муниципальном этапе, с приложенными таблицами достижений.

18. В период проведения III этапа Региональная комиссия рассматривает документы, поступившие от руководителей ОМСУ ОУО, с учетом критериев, установленных пунктами 5 и 8 настоящего Положения.

19. Региональная комиссия вправе уточнять (при необходимости) предоставляемую информацию путем направления запроса в ОМСУ ОУО и/или осуществления выезда в образовательную организацию.

20. По результатам анализа таблиц достижений Региональная комиссия распределяет руководителей дошкольных образовательных организаций по четырем уровням в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения и дает одну из следующих рекомендаций:

– первый уровень - продолжение трудовых отношений с руководителем дошкольной образовательной организации в соответствии с действующим трудовым договором (эффективным контрактом), заключение трудового договора (эффективного контракта) на срок не более 5 лет;

– второй уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем дошкольной образовательной организации на 2 года с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя дошкольной образовательной организации и эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, и направление руководителя дошкольной образовательной организации на повышение квалификации;

– третий уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем дошкольной образовательной организации на 1 год с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя дошкольной образовательной организации и эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, и направление руководителя дошкольной образовательной организации на курсы повышения квалификации;

– четвертый уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем дошкольной образовательной организации на 1 год с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя дошкольной образовательной организации и эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, и направление руководителя дошкольной образовательной организации на курсы повышения квалификации или освобождение от должности руководителя дошкольной образовательной организации.

21. Рекомендации Региональной комиссии оформляются протоколом и заверяются подписями всех её членов.

22. Рекомендации Региональной комиссии направляются руководителям администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области для принятия соответствующих решений.

23. О принятом решении руководители администраций муниципальных образований Ленинградской области информируют комитет общего и профессионального образования Ленинградской области в течение одного месяца с даты получения рекомендаций Региональной комиссии.

Приложение
к Положению об организации работы
по оценке качества деятельности
руководителей дошкольных образовательных
организаций Ленинградской области

Критерии оценки качества деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ленинградской области

N п/п	Критерий	Показатель	Количество баллов/ методика расчета показателя	Источник информации
1	2	3	4	5
1	Портфолио руководителя дошкольной образовательной организации	1. Участие руководителя дошкольной образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства (в течение 5 лет)	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Копии сертификатов участника, дипломов победителя или лауреата конкурсов профессионального мастерства
		2. Организация инновационной деятельности в дошкольной образовательной организации (региональные инновационные площадки, базовые площадки, экспериментальные, пилотные, стажировочные площадки федерального и регионального уровня)	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Копии приказов Министерства просвещения РФ, документы о присвоении статуса региональной инновационной площадки, базовой площадки, экспериментальной стажировочной площадки на федеральном и региональном уровнях; сайт дошкольной образовательной организации
		3. Проведение на базе дошкольной образовательной организации мероприятий окружного, регионального, федерального, международного уровней	Наличие: окружной уровень - 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный - 3 балла; отсутствие - 0 баллов.	План КОПО ЛО, иных органов власти регионального и федерального уровня
2	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства	4. Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений надзорных органов	Соответствует - 1 балл Не соответствует - 0 баллов	Информация ОМСУ, документация дошкольной образовательной организации
3	Выполнение муниципального задания на оказание	5. Наличие функционирующих групп и количество воспитанников в них (в соответствии с	Соответствие муниципальному заданию - 1 балл; Несоответствие - 0	Информация ОМСУ

	муниципальных услуг (выполнение работ)	муниципальным заданием ДООУ), фактическая посещаемость и сохранение контингента воспитанников (мероприятия, динамика сохранения).	баллов	
		6. Выполнение муниципального задания по организации образовательной деятельности дошкольной образовательной организации.	100% – 1 балл; менее 100% - 0 баллов	Информация ОМСУ
4	Команда/ кадры (система развития кадров дошкольной образовательной организации)	7. Укомплектованность дошкольной образовательной организации педагогическими работниками	100 % - 1 балл ниже 100% - 0 баллов	Информация ОМСУ
		8. Наличие системы и комплекса мер (стратегия, концепция, план мероприятий и т.п.), определяющих систему развития кадров образовательной организации на основе профессиональных стандартов	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты дошкольной образовательной организации
		9. Участие педагогических работников дошкольной образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня) в течение последних трех лет.	Наличие: региональный уровень -1 балл, федеральный уровень – 2 балла; отсутствие – 0 баллов.	Копии сертификатов участника, дипломов победителя или лауреата конкурсов
		10. Наличие победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников образовательных организаций, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня) в течение последних трех лет.	Наличие: региональный уровень – 2 балла, федеральный – 3 балла; отсутствие - 0 баллов	Копии дипломов победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников
		10.1. Привлечение молодых специалистов. Наличие в образовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет: - 10% и более - 2 балла - от 5% до 10% -1 балл	Планы, отчеты, приказы образовательной организации
5	Система оценки и управления качеством образования в дошкольной образовательной организации	11. Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования	100% удовлетворенность - 2 балла; 60% и выше – 1 балл; 59% и ниже – 0 баллов	Информация сектора управления качеством образования департамента развития общего образования КОПО ЛО
		12. Участие дошкольной образовательной организации	Наличие участия – 2 балла;	Документация образовательной

		в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.)	Отсутствие участия – 0 баллов.	организации, сертификаты
		13. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений по вопросам качества осуществления образовательной деятельности дошкольной образовательной деятельности и иным вопросам в сфере образования	Отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов.	Информация ОМСУ, департамента надзора и контроля за соблюдением законодательства в области образования КОПО ЛО, кураторов муниципальных систем образования (структурные подразделения КОПО ЛО)
6	Система поддержки и развития таланта в дошкольной образовательной организации	14. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Создание и реализация собственных проектов	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Распорядительные акты образовательной организации
		15. Участие обучающихся дошкольной образовательной организации в конкурсных мероприятиях (уровень – не ниже регионального)	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	Информация отдела общего и дополнительного образования департамента развития общего образования КОПО ЛО
7	Вовлечение общественно-деловых объединений, и родительской общественности в принятие решений по вопросам управления развитием дошкольной образовательной организации и обновления образовательных программ	16. Наличие управляющего совета, наблюдательного совета и (или) иных органов государственного управления дошкольной образовательной организацией	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность органов государственно-общественного управления, решения этих органов, контроль за их исполнением – 1 балл; отсутствие или ненадлежащее оформление локальных нормативных актов, решений, неисполнение решений – 0 баллов	Документация дошкольной образовательной организации
		17. Система мероприятий социального сотрудничества (партнерства) детско-родительского сообщества с культурно-образовательными учреждениями города, района, поселка.	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	План мероприятий; на странице официального сайта дошкольной образовательной организации
8	Дополнительное образование обучающихся.	18. Охват детей дополнительными образовательными программами	2-3 направления – 2 балла; 1 направление – 1 балл; отсутствуют – 0	Информация ОМСУ

			баллов	
9	Информатизация управления системой образования Информационная открытость организации	19. Своевременная и качественная работа в АИС ЭДС в период планового комплектования дошкольной образовательной организации, в период отчисления выпускников дошкольной образовательной организации	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	АИС ЭДС, Информация отдела общего и дополнительного образования департамента развития общего образования КОПО ЛО
		20. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте дошкольной образовательной организации, соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов	Информация ОМСУ
10	Охрана здоровья обучающихся	21. Создание условий для охраны здоровья обучающихся (соблюдение санитарно-гигиенических норм в процессе проведения занятий, организация медицинского обеспечения, обеспечение двигательной нагрузки, снижение уровня заболеваемости воспитанников и др.). Отсутствие фактов несчастных случаев с обучающимися	Да – 2 балл; Нет – 0 баллов	Информация ОМСУ
		22. Создание условий для обучения детей с ОВЗ (при существующей потребности)	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов	Информация ОМСУ
			Максимальное количество баллов 34	

Используемые сокращения:

СРП – средний региональный показатель;

РСЭМ – региональная система электронного мониторинга;

РЦОИ – региональный центр обработки информации;

КОПО ЛО – комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;

ФИС – федеральная информационная система;

НОКО – независимая оценка качества образования.