

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 10.02. 2021

г.Волосово

№ 50-р

О проведении мониторинга по формированию резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района

В целях совершенствования организации работы с руководящими кадрами муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района

1.Провести мониторинг по формированию резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Кадровый резерв, Комитет образования) по состоянию на 01.02.2021 года с учетом изменения структуры и количества учреждений района, а также ротации кадров.

2.Руководителям образовательных организаций:

2.1. Проинформировать работников организации о формировании Кадрового резерва по состоянию на 01.03.2021 года в соответствии с Положением о порядке формирования резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области, утвержденного приказом Комитета образования администрации Волосовского района Ленинградской области от 02.10.2018 № 1391 (далее - Положение).

2.2.В срок до 01.03.2021 года представить в Муниципальное бюджетное учреждение «Волосовский ЦИТ» (методическая служба) на электронный адрес [citvolosovo@yandex.ru](mailto:citvolosovo@yandex.ru):

2.2.1. подтверждение актуальности по состоянию на 01.02.2021 года состава Кадрового резерва в формате Word (если остается ранее утвержденная кандидатура).

2.2.2. предложения на включение новых претендентов в Кадровый резерв по форме согласно приложению 1 с учетом требований к зачислению.

2.2.3. документы в формате PDF на исключение из Кадрового резерва с указанием причины (увольнение, перевод на другую должность, несоответствие требованиям Кадрового резерва, назначение на должность руководителя и т.п.), подписанные руководителем и заверенные печатью Учреждения.

3. В срок до 01.03.2021 года представить в МБУ ДО ЦИТ старшему методисту Пановой Ж.В. оригиналы документов, в соответствии с разделом 5 Положения, на претендентов для включения в Кадровый резерв для рассмотрения комиссией по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв.

4. Руководителю МБУ ДО ЦИТ Филипповой И.А.:

4.1. довести настоящее распоряжение до сведения руководителей Учреждений путем направления в электронном виде на официальную электронную почту Учреждений.

4.2. Итоги мониторинга руководящих кадров представить в Комитет образования до 15 марта 2021г

5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на специалиста Комитета образования по кадрам.

Председатель Комитета образования

Симакова Н.В.

Исп. Фёдорова Л.И., 24-844

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ

Председателю комиссии по формированию  
резерва руководящих кадров  
системы образования Волосовского  
муниципального района

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. председателя Комиссии)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(наименование МОУ)

заявление.

Прошу зачислить меня в состав резерва руководящих кадров системы образования Волосовского муниципального района Ленинградской области.

В случае включения меня в кадровый резерв руководителей образовательных Учреждений даю согласие на проверку и использование сообщенных мною персональных данных.

Настоящее согласие на проверку и использование персональных данных действует в течение срока нахождения меня в кадровом резерве и может быть отозвано мною.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Подпись

Расшифровка

## АНКЕТА

кандидата в резерв руководящих кадров системы образования  
Волосовского муниципального района Ленинградской области

Место для  
фото

Фамилия, имя,отчество	
Дата и место рождения	
Фактическое место проживания	
телефон, электронная почта	
Семейное положение	
Сведения об образовании(когда и какие учебные заведения окончил, специальность и квалификация по диплому)	
Сведения о курсах повышения квалификации за 5 лет (год, тема, количество часов)	
Сведения о переподготовке (год, тема, количество часов)	
Занимаемая должность и дата назначения на эту должность	
Общий стаж	
Педагогический стаж	
Стаж работы в должности	
Участие в конкурсах профессионального мастерства (указать уровень- муниципальный, региональный, всероссийский)	
Государственные и иные награды ,знаки отличия	

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в участии в отборе на зачисление в резерв руководящих кадров системы образования Волосовского муниципального района Ленинградской области.

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Рекомендация руководителя

муниципального образовательного учреждения на кандидата в резерв руководящих кадров системы образования Волосовского муниципального района Ленинградской области

ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ РЕКОМЕНДАЦИИ (заполняет руководитель учреждения)

Рекомендую включить в резерв руководящих кадров для выдвижения на должность

\_\_\_\_\_ ФИО, заместителя директора по \_\_\_\_\_  
МОУ \_\_\_\_\_.

*Краткая характеристика кандидата.*

Должность, занимаемая работником на момент выдвижения в резерв \_\_\_\_\_

Дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_

Продолжительность работы в образовательном учреждении, занимаемые должности \_\_\_\_\_

Степень и качество участия кандидата в резерв в решении поставленных перед коллективом образовательного учреждения задач; сложность выполняемой им работы и ее результативность \_\_\_\_\_

Соответствие профессиональных качеств квалификационным требованиям по занимаемой должности руководителя образовательной организации

За объективность рекомендации и подготовку кандидата несу личную ответственность.

Директор МОУ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /