

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 06.12. 2022 г. № 230-р

**Об утверждении списка лиц, включенных в резерв руководителей  
муниципальных образовательных организаций Волосовского  
муниципального района Ленинградской области**

В соответствии с приказом Комитета образования от 06.09.2022г №241 «О формировании кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области», решения комиссии по проведению отбора кандидатов на зачисление в резерв руководителей муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области (протокол №1 от 05.12.2022)

1. Утвердить:

1.1. список лиц, включенных в резерв руководителей муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области в соответствии с приложением 1 к данному распоряжению.

1.2. циклограмму мероприятий по работе с кадровым резервом на должность руководителя муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района (приложение2).

2. Руководителям МОУ «Калитинская СОШ», МОУ «Большеврудская СОШ», МОУ ДО «Бегуницкая детская школа искусств» подать кандидатуры для включения в дополнительный список кадрового резерва на руководителя образовательного учреждения.

Срок: до 30.01.2023

3. Директору МБУ ДО «ЦИТ» (Филипповой И.А.) организовать работу по подготовке кадрового резерва, используя циклограмму мероприятий по работе с кадровым резервом на должность руководителя муниципальных образовательных организаций Волосовского муниципального района (приложение2).

Срок: не позднее 01.02.2023 года

4. Специалисту Комитета образования Фёдоровой Л.И. довести настоящее распоряжение до сведения всех руководителей муниципальных образовательных организаций.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета образования

Л.И.Фёдорова,8-813-73-24-844



Н.В. Симакова

Список  
лиц, включенных в резерв руководителей муниципальных образовательных  
организаций Волосовского муниципального района Ленинградской области  
**Дошкольные образовательные учреждения**

№п/п	ФИО	должность	Образовательное учреждение
1.	Скороходова Екатерина Васильевна	зам УВР	МДОУ "Детский сад №22"
2	Калугина Мария Сергеевна	учитель- логопед	МДОУ "Детский сад №26"
3	Казакова Наталия Александровна	учитель- логопед	МОУ "Рабитицкая НОШ"
4	Иванова Ирина Владиславовна	воспитатель	МДОУ "Детский сад №9"
5	Потехина Людмила Николаевна	воспитатель	МДОУ "Детский сад №29"
6	Орлова Нина Сергеевна	зам УВР	МДОУ "Детский сад №28 комбинированного вида"
7	Каптюг Виктория Алексеевна	зам УВР	МДОУ "Детский сад №27"
8	Драницына Татьяна Юрьевна	воспитатель	МБДОУ "Детский сад №6"
9	Вербицкая Екатерина Николаевна	воспитатель	МДОУ "Детский сад №24"
10	Зеленкова Екатерина Владимировна	воспитатель	МДОУ "Детский сад №5"
11	Забойкина Татьяна Николаевна	учитель- логопед	МДОУ "Детский сад №12 комбинированного вида"

**Общеобразовательные учреждения**

№п/п	ФИО	должность	Образовательное учреждение
12	Васильева Ксения Юрьевна	зам УВР	МОУ "Сельцовская СОШ"
13	Панкратова Валерия Геннадьевна	педагог- психолог	МОУ "Волосовская НОШ"
14	Васильева Юлия Витальевна	зам УВР	МОУ "Ущевицкая НОШ"
15	Зайцев Александр Иванович	зам УВР	МКОУ "Кикеринская СОШ"
16	Лазарева елена Борисовна	зам ВР	МКОУ "Кикеринская СОШ"
17	Румянцева Анастасия Геннадьевна	биология	МОУ "Зимитицкая ООШ"

18	Бомбина Яна Андреевна	учитель иностранного языка	МОУ "Волосовская СОШ №2"
19	Куприянова Анна Алексеевна	старший воспитатель	МОУ "Беседская ООШ"
20	Богданова Жанна Дамировна	учитель истории	МОУ "Волосовская СОШ №1"
21	Милютина Алена Владимировна	учитель истории	МОУ "Бегуницкая СОШ"
22	Чванова Надежда Васильевна	зам по УВР	МОУ «Изварская СОШ»
23	Большаков Владислав Станиславович	учитель физической культуры	МОУ «Изварская СОШ

**образовательные учреждения дополнительного образования**

24	Васильев Максим Николаевич	тренер- преподавате ль	МОУ ДО ДЮСШ
25	Румянцева Ольга Николаевна	зам директора УВР	МОУ ДО "ДЮЦ"
26	Ганжинова Наталья Алексеевна	зам директора УВР	МБУ ДО "ЦИТ"

Утверждена  
распоряжением Комитета образования  
от 06.12.2022 №230-р

**Циклограмма мероприятий по работе с кадровым резервом на должность  
руководителя муниципальных образовательных организаций  
Волосовского муниципального района**

Сроки проведения	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный
<b>Выявление кандидатов для включения в кадровый резерв на замещение должности руководителя муниципальной образовательной организации</b>			
ноябрь	Запрос в образовательные организации о наличии лиц, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру	специалист Комитета образования, ОО
декабрь	Согласование списков кандидатов в кадровый резерв	Сформирован список кадрового резерва	специалист Комитета образования, ОО
январь	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба
декабрь	Распорядительный акт Комитета образования о зачислении в кадровый резерв	Утвержден список кадрового резерва	Специалист Комитета образования
<b>Сопровождение кандидатов, включенных в кадровый резерв, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципальной образовательной организации</b>			
февраль	Мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций. Диагностика лиц, включенных в кадровый резерв:	Выявлены направления повышения уровня профессиональной компетенции лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций. Кластеризация лиц, включенных в	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба

	<p>1. опрос лиц, включенных в кадровый резерв</p> <p>2. диагностика профессиональных дефицитов.</p> <p>3. диагностика в контексте реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.</p>	<p>кадровый резерв, в соответствии с выявленными дефицитами.</p>	
в течение года	<p>Психолого-педагогическая диагностика лиц, состоящих в кадровом резерве (по запросу)</p>	<p>Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала кандидатов</p>	<p>МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба</p>
март	<p>Разработка и согласование индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципальной образовательной организации</p>	<p>Составлен и согласован индивидуальный план подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв.</p>	<p>МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, руководители ОО</p>
в течение года	<p>Формирование индивидуальной траектории профессионального роста кандидатов на должность руководителя образовательной организации</p>	<p>По результатам диагностики профессиональных дефицитов руководящие работники, включенные в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций, выстраивают индивидуальные траектории профессионального роста с учетом программ повышения квалификации для устранения выявленных дефицитов</p>	<p>МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, руководители ОО</p>
в течение года	<p>Научно-методическое сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципальной</p>	<p>Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя.</p>	<p>МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, руководители ОО</p>

	образовательной организации	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва.	
май	Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки	Рекомендации кандидату по итогам собеседования.	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, руководители ОО
<b>Обучение кадрового резерва и перспективных педагогических работников, планирующих занять управленческую должность</b>			
январь	Стимулирование лиц, состоящих в кадровом резерве, к получению профессионального образования	Направление на обучение на курсах повышения квалификации, переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, руководители ОО
в течение года	Организация участия в профессиональных конкурсах районного, регионального и всероссийского уровня	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	руководители ОО
в течение года	Организация участия кандидатов в реализации Программы развития образовательной организации	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	руководители ОО
в течение года	Организация участия лиц, включенных в кадровый резерв, в районных, региональных, всероссийских мероприятиях (семинарах, мастер-классах, вебинарах, воршопах, конференциях и т.д.) в соответствии с планом работы РМС.	Развитие следующих компетенций: организационно - управленческих, психолого-педагогических, в области ИКТ, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба,
февраль-декабрь	Цикл управленческих эксперт-семинаров, форсайт-сессий и мастер-классов от лучших руководителей ОУ района и города	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба
<b>Работа «Школы кадрового резерва»</b>			
октябрь	Нормативно-правовое обеспечение деятельности	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	МБУ ДО «ЦИТ»,

	образовательных организаций		директор МОУ «ВСОШ №2»
ноябрь	Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	МБУ ДО «ЦИТ», заместитель заведующего по УВР МБ ДОУ «Детский сад №6»
в течение года	Организация стажерской практики	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	Руководители ОО
декабрь	Современные подходы к организации и проведению педагогического совета	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	МБУ ДО «ЦИТ», директор МОУ «Волосовская НОШ»
апрель	Документационное обеспечение итоговой аттестации и выпускных экзаменов по завершении обучения на 2 и 3 ступенях обучения	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	МБУ ДО «ЦИТ», методическая служба, заместители по УВР
в течение года	Повышение квалификации (по отдельному плану).	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва	Руководители ОО
<b>Методическое сопровождение кадрового резерва и перспективных педагогических работников, планирующих занять управленческую должность</b>			
в течение года	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств, управленческого потенциала и профессиональных компетенции	Составлены рекомендации	МБУ ДО «ЦИТ»
в течение года	Реализация проекта «Наставничество» в Волосовском муниципальном районе (форма «руководитель-заместитель руководителя»)	Ежегодное увеличение количества наставнических пар по форме «руководитель-заместитель руководителя»	Руководитель ОО
<b>Индивидуальные и групповые консультации (сетевое взаимодействие)</b>			
апрель	Организация и управление учреждением образования -Дистанционная консультация	Развитие следующих компетенций: организационно - управленческих, психолого-педагогических, в области ИКТ, необходимых для управления функционированием и	МБУ ДО «ЦИТ», директор МОУ «Сельцовская СОШ»

		развитием образовательной организации	
май	Основные направления методической работы- Дистанционная консультация	Развитие следующих компетенций: организационно - управленческих, психолого-педагогических, в области ИКТ, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации	МБУ ДО «ЦИТ»
октябрь	Психологические аспекты управленческих решений- Дистанционная консультация	Развитие следующих компетенций: организационно - управленческих, психолого-педагогических, в области ИКТ, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации	МБУ ДО «ЦИТ»