

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.01. 2022

г.Волосово

№ 27-Р

Об организации мониторинга резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района

В соответствии с Картой мониторинга оценки качества образования в образовательных организациях, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района, в рамках муниципальной системы оценки качества образования на 2021-2022 учебный год», утвержденной распоряжением Комитета образования от 03.09.2021 №198-р, на основании Порядка проведения мониторинга деятельности руководителей образовательных организаций Волосовского муниципального района, утверждённого распоряжением Комитета образования от 24.02.2021 №68-р и с целью совершенствования работы с резервом управленческих кадров

1.Провести мониторинг резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района в период с 01.02.2022г по 10.02.2022г.

2.Утвердить технологическую карту мониторинга резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района (приложение 1).

3.Назначить ответственным за проведение мониторинга руководителя ММС Ж.В.Панову.

4. Пановой Ж.В.

4.1. Осуществить сбор, обработку данных мониторинга в соответствии с показателями технологической карты «Мониторинг резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района».

Срок: до 10.02.2022

4.2. Подготовить аналитическую справку и адресные рекомендации по результатам мониторинга.

Срок: до 25.08.2022

4.3. Представить материалы, указанные в п.4.,2 на аппаратное совещание 28.02.2022г

5. Специалисту по кадрам Фёдоровой Л.И. подготовить и направить в образовательные организации информационное письмо по мониторингу кадрового резерва.

Срок: до 01.03.2022г

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на специалиста по кадрам Фёдорову Л.И.

Заместитель председателя Комитета



Л.А.Образцова

Исп. Фёдорова Л.И., 8-813-73-24-844

Технологическая карта

«Мониторинг резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района»

Сроки проведения: 01.02.2022-10.02.2022

Цель мониторинга: совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров для своевременного удовлетворения потребности м муниципального района в замещении руководящих должностей

№ п/п	показатель	единицы измерения	результат	соответствует/ не соответствует
1.	Доля педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв по состоянию на 01.09.2021г	ед, % от общего количества педагогических работников		
2.	Фактическая численность подготовленного на 01.02.2022г кадрового резерва, зачисленных в кадровый резерв.	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		
3.	Примерный процент выбытия из кадрового резерва (из-за невыполнения индивидуальной программы подготовки или в связи с выездом в другой регион, и др.)	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		
4.	назначены на руководящие должности «руководитель», «заместитель руководителя» из кадрового резерва	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		
5.	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		

6.	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв районного уровня	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		
7.	Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей и зам. руководителя	да/нет		
8.	Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв	да/нет		
9.	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением	ед,% от общего числа зачисленных в кадровый резерв		