

Комитет образования администрации
Волосовского муниципального района

Выписка из протокола № 2 Совета руководителей ОО

от 27 января 2021 года

Присутствовали: 8 человек:

Симакова Н.В. – председатель Совета, председатель Комитета образования

Члены Совета:

Шевелева Любовь Михайловна – директор МОУ «Сельцовская СОШ»

Дьячкова Татьяна Ефимовна – директор МКОУ «Кикеринская СОШ»

Иванова Анна Анатольевна – директор МОУ «Сабская СОШ»

Беликова Светлана Александровна – директор МОУ «Большеврудская СОШ»

Иванова Галина Васильевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 28 комбинированного вида»

Клейус Татьяна Владимировна – заведующий МДОУ «Детский сад № 29»

Никифорова Лилия Ивановна – заведующий МДОУ «Детский сад № 12 комбинированного вида»

Отсутствовали: - 0 человек

Приглашены: Федорова Л.И., специалист по кадрам Комитета образования

Повестка:

1. Об исполнении плана мероприятий «Дорожной карты» регионального проекта «Учитель будущего» за 2020 год, утвержденного приказом Комитета образования от 30.12.2019 № 1571(далее – дорожная карта).

Слушали: Федорову Л.И., специалиста Комитета образования

Отметила, что проект «Учитель будущего» реализуется в соответствии с утвержденным планом. В целях совершенствования организации работы с руководящими кадрами муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Волосовского муниципального района, проведен мониторинг по формированию резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций по состоянию на 01.02.2021 года с учетом изменения структуры и количества учреждений района, а также ротации кадров.

Обеспечено непрерывное повышение квалификации педагогических кадров, в том числе участие в реализации проекта «Организация и проведение исследования профессиональных компетенций учителей Ленинградской области, направленное на развитие механизмов управления качеством общего образования по направлениям «Система мониторинга качества повышения квалификации учителей». Напомнила руководителям, что непрерывное обучение педагогов должно находиться на контроле администрации школы.

С целью продвижения опыта образовательной системы Волосовского района проведен муниципальный форум педагогических идей. Отметила, что не активными в данном мероприятии оказались школы МОУ «Рабитицкая НОШ», МОУ «Ущевицкая НОШ», МОУ «Яблоницкая НОШ».

Реализуются курсовые программы переподготовки и повышения квалификации управленческих команд. На обучение в 2020 году заключен договор с РГПУ им.

А.И.Герцена «Психологическая безопасность в ОУ» (командное обучение) Гришина Светлана Александровна, педагог-психолог, Ушакова Наталья Вячеславовна, библиотекарь, Тихомирова Анастасия Витальевна, учитель технологии муниципального общеобразовательного учреждения «Большеврудская средняя общеобразовательная школа», в 2021 году будет обучена команда педагогов МОУ «Волосовская СОШ №1».

Определены ключевые приоритеты по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет.

На основании заслушанной информации представленного отчета о ходе реализации плана мероприятий («дорожная карта»)

Решили:

1. Отметить хороший темп достижения плановых значений целевых показателей, установленных «дорожной картой».
2. Разместить на сайте Комитета образования отчет о ходе реализации «дорожной карты» по итогам 2020 года и протокол данного заседания.
- 3.Рекомендовать руководителям ОО:
 - 3.1. Взять на контроль исполнение тестовых заданий педагогических работников, участвующих в проведении исследования профессиональных компетенций учителей.
 - 3.2. Проявлять большую активность педагогических коллективов при участии в форуме педагогических идей.

Результаты голосования: проголосовали «ЗА» единогласно.

Председатель Совета:

Н.В. Симакова

**Отчет об исполнении плана мероприятий
«Дорожной карты» регионального проекта «Учитель будущего»
за 2020 год**

№ п/п	Подготовительные мероприятия	Сроки реализации	Созданы организационные и содержательные условия внедрения	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Форма исполнения	Статус исполнения	Отчет об исполнении/продолжении реализации мероприятия дорожной карты
<i>1. Методическое сопровождение руководителей образовательных организаций</i>								
1.1	Совещание руководителей: о новой модели аттестации педагогических кадров на основе ЕФОМ (проект)		Определены ключевые приоритеты новой модели аттестации	Сентябрь 2019г	Специалист Комитета образования	Протокол совещания руководителей	исполнено	Протокол совещания руководителей
1.2.	Подготовка к участию в апробации модели аттестации руководителей, педагогических работников образовательных организаций		Обсуждены мероприятия по внедрению новой модели аттестации руководителей, педагогических кадров на основе ЕФОМ, в том числе открытая форма аттестации	Февраль 2020	Специалист Комитета образования Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Протокол совещания руководителей	в реализации	Протокол совещания руководителей
1.3.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадровом резерве в соответствии с собранными данными о потребностях руководящих кадров		Даны рекомендации по корректировке кадрового резерва. Прогноз кадрового резерва опубликован в открытых источниках и доступен для участников образовательного процесса	Февраль 2020	Специалист Комитета образования Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Распоряжение Комитета образования	исполнено	Утвержден список кадрового резерва

1.4.	Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций) не менее 10% общеобразовательных организаций района: –реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций	Реализуются курсовые программы переподготовки и повышения квалификации управленческих команд	Март-сентябрь 2020г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Договор образовательного учреждения о профессиональном дополнительном профессиональном образовании	исполнено	Заключены 3 договора с организациями, осуществляющими обучение
1.5.	Организация работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций (семинары, практические занятия, повышение квалификации, командное обучение и тд)	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства кадрового резерва	Сентябрь-май 2020	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	План по повышению уровня профессионального мастерства кадрового резерва	исполнено	Сформированы планы по повышению уровня профессионального мастерства кадрового резерва
2. Непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников							
2.1.	Разработка комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников с учётом регионального комплекса мер и методических рекомендаций Минпросвещения России	Обеспечено непрерывное повышение квалификации педагогических кадров, в том числе участие в реализации проекта «Организация и проведение	Сентябрь-май 2020	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Сформированы списки слушателей	исполнено	Прошли тестирование по профессиональным компетенциям учителей направленное на развитие механизмов управления качеством общего образования по направлениям «система мониторинга качества повышения квалификации

		исследования профессиональных компетенций учителей Ленинградской области, направленное на развитие механизмов управления качеством общего образования по направлениям «Система мониторинга качества повышения квалификации учителей»					учителей» -30 педагогов образовательных организаций.
2.2	Информирование педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования о возможности повышения уровня профессионального мастерства в формах непрерывного образования	Обсуждены мероприятия о возможности повышения уровня профессионального мастерства в формах непрерывного образования «Совершенствование предметных и методических компетенций учителей» в рамках реализации проекта «Учитель будущего»	Март 2019г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Протокол заседания МО учителей-предметников	В реализации	Протокол заседания МО учителей-предметников

2.3.	Не менее 5% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	Обеспечено непрерывное повышение квалификации педагогических кадров в формах непрерывного образования «Совершенствование предметных и методических компетенций учителей» в рамках реализации проекта «Учитель будущего»	31.12.2020	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Информация ГАОУ ДПО «ЛОИРО» о количестве педагогических работников, прошедших КПК	Выполнено	на курсах повышения квалификации «Совершенствование предметных и методических компетенций учителей» в рамках реализации проекта «Учитель будущего» обучены 5% педагогических работников
2.4.	Обеспечение участия в работе научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов» по обмену опытом и лучшими практиками	Проведены мероприятия по привлечению педагогических работников к участию в работе научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов» по обмену опытом и лучшими практиками	Сентябрь 2019-май 2020г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Данные с сайта	выполнено	Методической службой МБУ ДО «ЦИТ» проведено 3 семинара для педагогических работников
2.5.	Проведение мероприятий по продвижению опыта образовательной системы Волосовского района	Проведен муниципальный форум педагогических идей.	Сентябрь 2019-май 2020г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Протокол комиссии	Выполнено	5 педагогических работников района приняли участие в региональном форуме педагогических идей

2.6.	Участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ: –ассоциация молодых педагогов и руководителей Ленинградской области; –районные методические объединения по предметам; –районная школа молодого учителя	Проведены мероприятия по привлечению молодых педагогов в мероприятиях муниципального уровня	Сентябрь 2019-май 2020г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Данные с сайта	выполнено	Удельный вес молодых учителей, принявших участие в муниципальных мероприятиях составил 70%.
2.9.	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников	Реализуются курсовые программы переподготовки и повышения квалификации управленческих команд	Март-сентябрь 2020г	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Договор образовательного учреждения о профессиональном дополнительном профессиональном образовании	выполнено	Заключен договор с РГПУ им. А.И.Герцена «Психологическая безопасность в ОУ» (командное обучение) Гришина Светлана Александровна, педагог-психолог, Ушакова Наталья Вячеславовна, библиотекарь, Тихомирова Анастасия Витальевна, учитель технологии муниципального общеобразовательного учреждения «Большеврудская средняя общеобразовательная школа»
3. Внедрение национальной системы профессионального роста							
3.1.	Совещание руководителей: Информирование о внедрении	Определены ключевые приоритеты	Сентябрь 2019г	Специалист Комитета образования	Протокол совещания	исполнено	Протокол совещания руководителей

	национальной системы учительского роста	национальной системы учительского роста			руководител ей		
3.2.	Подготовка участника Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог»	Реализованы отдельные модули подготовки .	Сентябрь 2020	Методическ ая служба МБУ ДО «ЦИТ	Участие в конкурсе в установленн ом порядке	испол нено	Панкратова В.Г.-участник Всероссийского конкурса педагогического мастерства в номинации «Педагог-психолог»
4. Внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников							
4.1.	Совещание руководителей: Информирование о внедрении системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	Определены ключевые приоритеты национальной системы учительского роста	ноябрь 2019г	Специалист Комитета образования	Протокол совещания руководител ей	испол нено	Протокол совещания руководителей
4.2	-не менее 3% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации						
5. Внедрение системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы							
5.1.	Совещание руководителей: Внедрение методических рекомендаций Минпросвещения России по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	Определены ключевые приоритеты по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке	ноябрь 2019г	Специалист Комитета образования	Протокол совещания руководител ей	испол нено	Протокол совещания руководителей

		молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии					
5.2.	Встреча с молодыми специалистами: Информирование педагогических работников о мерах социальной поддержки	Реализуются меры социальной поддержки	Сентябрь 2020г	Специалист Комитета образования	Списки молодых специалистов	исполнено	Более 30 молодых специалистов получили социальную поддержку в размере 56,5 тыс руб по итогам работы за учебный год
5.3.	Создание условий для вовлечения не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: –реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество	Созданы условия для вовлечения педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: –реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество	Сентябрь 2019-май 2020	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ	Положения о наставничестве	исполнено	Привлечение опытных педагогов к участию в реализации проекта «Наставничество». Более 70% молодых педагогов района приняли активное участие в «Школе молодого педагога».