

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛОСОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Выписка из протокола аппаратного совещания
№4 от 28.02.2022

Присутствовали: 8 человек

Симакова Н.В. – председатель комитета образования
Образцова Л.А.-заместитель председателя Комитета образования
Колимбет Ю.Д.-специалист КО
Кудряшова О.В.- специалист КО
Подмазина В.В.-специалист КО
Федорова ЛИ- специалист КО
Гришина ОН-специалист КО
Гаранина О.П.-специалист КО
Отсутствовали: нет

Повестка дня:

1. Анализ результатов мониторинга «Обеспечение поддержки молодых специалистов и реализация программы наставничества в системе образования Волосовского муниципального района».
Слушали Фёдорову Л.И., специалиста Комитета образования.

Были проанализированы показатели мониторинга по обеспечению поддержки молодых специалистов и реализации программы наставничества в системе образования Волосовского муниципального района, обозначенные в распоряжении от 04.02.2022г №47-р «Об организации мониторинга по обеспечению поддержки молодых специалистов и реализации программы наставничества в системе образования Волосовского муниципального района».

Основные выводы:

1. В образовательных организациях большинство молодых специалистов (49,6%) имеет стаж от 1 года до 3 лет и высшее профессиональное образование (74%).
2. Методической поддержке молодых специалистов уделяется достаточно серьезное внимание. Проводится большое количество разнообразных мероприятий методического характера на муниципальном уровне. Однако в ряде образовательных учреждений, в первую очередь, в сельских не всегда достаточен контроль со стороны администрации. Руководители образовательных учреждений не всегда замечают затруднений молодых специалистов в организации внеклассных мероприятий, недостаточно вникают во взаимоотношения молодого специалиста с коллегами.
3. В городских образовательных учреждениях больше возможностей для профессионального роста, о чем свидетельствует преобладание участников, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов. В сельских образовательных организациях больше возможностей для карьерного роста ввиду дефицита педагогических работников.

4. Наибольшая доля молодых специалистов удовлетворены условиями труда и режимом работы, отношениями в трудовом коллективе, отношениями с руководством. Молодых специалистов, полностью удовлетворенных уровнем технической оснащенности рабочего места, оказалось 95 % .

5. Большая часть молодых специалистов не планирует увольнение из образовательного учреждения. Планирующие увольнение назвали в качестве причины желание полностью изменить сферу деятельности и отсутствие перспектив профессионального и служебного роста.

Решили направить **адресные рекомендации:**

1. Руководителям образовательных учреждений:

1.1. Внедрить модель методической поддержки молодых педагогов через наставничество.

Срок: до 01.03.2022

1.2. Ежегодно проводить диагностику профессиональных дефицитов молодого педагога и разработку плана его самообразования с участием наставников.

Срок: постоянно

1.3. Создать мотивационные условия участия молодого педагога в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

Срок: постоянно

1.4. Формировать индивидуальные траектории карьерного роста для молодых педагогических работников.

Срок: постоянно

1.5. Внедрять в реализацию предпрофильной подготовки обучающихся просветительские мероприятия по популяризации педагогических профессий.

Срок: постоянно

2. Районной методической службе:

2.1. Активнее вовлекать молодых педагогов в экспертную деятельность.

Срок: в период проведения мероприятий

2.2. Осуществлять профилактику профессионального выгорания педагогов.

Срок: постоянно, по итогам мониторинга

2.3. Развивать профессиональные педагогические сообщества, что поможет повысить престиж педагогической профессии и привлечь молодых специалистов.

Срок: до 01.09.2022

2.4. Совершенствовать работу с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений, включая в него в том числе молодых педагогов, что позволит открыть возможности эффективного выстраивания вертикального карьерного роста перспективных педагогов.

Срок: постоянно

2.5. Увеличить количество выпускников, поступающих по целевому приему в ВУЗы на педагогические специальности «МОУ «Сабская СОШ», МОУ «Волосовская СОШ №1», МОУ «Яблоницкая СОШ», МОУ «Сельцовская СОШ»).

Срок: постоянно

2.6. Активизировать участие молодых педагогов в возрасте до 35 лет в «Школе молодого педагога».

Срок: постоянно, начиная с 01.03.2022

Выписка верна

Председатель Комитета образования

Н.В.Симакова